



Undine Lang

Resilienz

Ressourcen stärken, psychisches
Wohlbefinden steigern

Kohlhammer

Sie hat die Bindung zu ihrem Baby unterschätzt, als sie mit ihrem Mann ihre Zukunft geplant hatte.

Kurzerhand beschließt Michaela, sich in eine psychotherapeutische Behandlung zu begeben. Dort wird sie deutlich entlastet, sie spricht endlich über sich, über ihre Gewissenskonflikte, über die Belastung, die die derzeitige Situation für sie auslöst, die finanzielle Verantwortung und Gefühle als Mutter und über die körperlichen Symptome, die ihre Angst verursacht, und über die ganze auslösende Situation. In nur wenigen Sitzungen kann die Panik wieder eingedämmt werden, Michaela lernt Entspannungstechniken und setzt sich wieder bewusst und in kleinen Schritten angstauslösenden Situationen aus. Dann wird gemeinsam mit dem Ehemann und dem Arbeitgeber eine Lösung für die weitere Zukunft vereinbart, nämlich dass Michaela und er sich die Verantwortung für das Baby teilen. Ihr Mann steigt wieder auf Teilzeitbasis in den Beruf ein und damit kann sich Michaela um das Baby kümmern und trägt nicht die volle finanzielle Verantwortung. Die Panikattacken verschwinden so schnell, wie sie aufgetreten waren.

Etwa ein Fünftel der Bevölkerung erleidet im Lauf des Lebens eine Angsterkrankung oder Depression, diese beiden Krankheitsbilder sind die häufigsten psychischen Erkrankungen. Frauen leiden etwa doppelt so häufig an Depressionen und Angsterkrankungen wie Männer, die Ursachen dafür sind nicht geklärt (Bromet et al. 2011).

Je männlicher Frauen sind, desto geringer ist ihr Risiko, Angsterkrankungen oder Depressionen zu bekommen, je weniger männlich Männer sind, desto höher ist ihr Risiko (Angst 1999). Es gibt psychische Erkrankungen, die bei Männern häufiger vorkommen, so werden beispielsweise illegale Drogen von Männern etwa doppelt so häufig konsumiert, der Konsum von illegalen Drogen ist jedoch selten. Früher war auch die Alkoholabhängigkeit und der riskante Konsum von Alkohol bei Männern häufiger als bei Frauen, sie waren dreimal so häufig betroffen, hier haben jedoch die Frauen »aufgeholt«: sie sind mittlerweile in den jüngeren Jahrgängen ab etwa 1966 fast genauso häufig betroffen wie Männer (Slade et al. 2016). Bei den sehr selten in der Bevölkerung vorkommenden Psychosen gilt, dass Frauen zwar genauso häufig, aber anders und später erkranken und nach der Menopause häufiger von Psychosen betroffen sind, die bei Männern nicht auftreten. Insgesamt schätzen Frauen ihr psychisches Wohlbefinden im Vergleich zu Männern schlechter ein und sind auch rein statistisch betrachtet häufiger psychisch krank. Zusammenfassend sind Frauen durch psychische Erkrankungen stärker belastet als Männer.

Eine Ursache dafür, dass Frauen eher zu Depressionen neigen, könnte sein, dass Frauen mehr grübeln als Männer, was einen Risikofaktor für Depressionen darstellt. Grübeln bedeutet, dass Gedanken immer wieder um das gleiche Thema kreisen und gleichzeitig unangenehm sind. Grübelnde Gedanken halten Menschen von dem täglichen Leben mit allen positiven und negativen Momenten ab und stellen sich wie eine Barriere zwischen die Betroffenen und ihr Leben. Frauen sind in der Regel stärker in Beziehungen involviert, sei es die Pflege eines Angehörigen, Sorge um die Kinder oder Eltern und den Zusammenhalt der Familie. Die Pflege von Angehörigen ist ein Risikofaktor für das Entwickeln von Depressionen und Burn-Out. Frauen sind, da sie gleichzeitig sowohl im Beruf als auch im Privatleben gefordert sind, häufiger Doppelbelastungen ausgesetzt. Ein weiterer Grund, warum Frauen häufiger als Männer depressiv werden könnten, ist, dass sie statistisch betrachtet älter werden. Obwohl Menschen im hohen Alter allgemein zufriedener sind, kommen Depressionen in höherem Alter häufiger vor. Frauen sind eher vorsichtiger als Männer und etwas weniger risikobereit. Es fehlt ihnen dadurch vielleicht manchmal der Mut, aktive oder egoistische Entscheidungen zu treffen, was Depressionen zu einem späteren Zeitpunkt begünstigen kann. Die bei Frauen häufiger gestellte Diagnose Depression liegt auch darin begründet, dass Frauen häufiger professionelle Hilfe bei Ärzten suchen.

Im Arbeitsumfeld befinden sich Frauen in einem Spannungsfeld, wie Sheryl Sandberg, COO von Facebook und damit eine der mächtigsten Frauen der Welt, in ihrem Buch »Lean In: Women, Work, and the Will to Lead« beschreibt. Sie befinden sich in einem Dilemma, da sie sich nicht immer erlauben, erfolgreich zu sein und ihre Träume so proaktiv, selbstverständlich und selbstbewusst zu erfüllen wie Männer (Sandberg 2013).

Das fängt in der frühen Jugend an, wenn Jungen häufiger als Mädchen angeben, dass sie gerne Präsident werden würden. Mädchen stecken sich seltener hohe und ambitionierte Ziele. Sich Ziele zu stecken, schützt vor Depressionen. Jungen melden sich häufiger in der Schule, das heißt, dass sie schon früh zeigen, was sie können und dass sie selbstbewusster sind. Auch Selbstbewusstsein schützt vor Depressionen. Außerdem bestehen allgemeine Vorurteile gegenüber den Fähigkeiten von Mädchen und Jungen, sogenannte Stereotype. Ein Stereotyp ist beispielsweise, dass ein Mädchen schlechter rechnen kann als ein Junge. In einer Untersuchung hat man beobachtet, dass Mädchen, wenn sie vor einer Mathematikaufgabe ankreuzen müssen, ob sie weiblich sind oder männlich, schlechter abschneiden. Wenn also den Mädchen bewusst gemacht wird, dass sie ein Mädchen sind, können sie gewisse Dinge schon automatisch schlechter (Sandberg 2013, Dana-

her und Crandall 2008). Im späteren Leben streben Männer eher Führungspositionen an als Frauen und sehen sich eher als »visionär« und »bereit, Risiken einzugehen«, als »Führungspersönlichkeit« und »selbstsicher« (Sandberg 2013). Dadurch, dass Männer schon sehr früh planen, eine Führungsposition einzunehmen, nehmen sie diese auch eher ein. Dieses Phänomen wird in der Psychologie eine »sich selbst erfüllende Prophezeiung« (»self-fulfilling prophecy«) genannt. Jemand kann seinen eigenen Erfolg prophezeien, wenn er selbst davon ausgeht, dass er Erfolg haben wird. Geht man in ein Bewerbungsgespräch und denkt, »die werden mich niemals nehmen«, »ich passe nicht ins Team«, »ich bin nicht qualifiziert genug«, dann wird man die Stelle eher nicht bekommen, obwohl man vielleicht der Beste für die Stelle wäre. Vermittelt man dort hingegen »ich bin die Beste für diese Stelle« und »die Stelle ist die beste Stelle für mich«, dann wird man mit großer Wahrscheinlichkeit die Stelle bekommen. Nur ein Fünftel der sog. Millennial Generation nimmt sich weibliche Vorgesetzte zum Vorbild, Frauen werden als weniger motiviert wahrgenommen, weniger kompetent, ihr Erfolg als weniger erstrebenswert und sie finden sogar weniger Mentoren (Goux 2012, Ellemers et al. 2004, Hewlett et al. 2010). Frauen haben ein geringeres Einstiegsgehalt (Moss-Racusin et al. 2012).

Frauen haben es bei der Erfüllung ihrer beruflichen Träume teilweise schwerer, teilweise stehen sie sich im Weg. Weil sie nicht selbstbewusst davon ausgehen, dass sie Karriere machen werden und weil sie nicht aktiv ihre Karriere bahnen, bleiben sie teilweise hinter ihren männlichen Kollegen zurück. Frauen werden durch Führungspositionen eher unbeliebter, Männer dagegen eher beliebter, wenn sie erfolgreich sind (Sandberg 2013, Heilman et al. 2012). Frauen wechseln seltener, was ihnen Nachteile in der Karriere bringen kann (Lyness und Schrader 2006) und richten sich eher nach dem Karriereplan ihrer Männer als umgekehrt (Sandberg 2013, Schiebinger et al. 2008). Frauen steigen wegen der Karriere ihres Ehemannes (60 %) oder der Kinder (43 %) aus ihrem Beruf aus (Hewlett und Buck 2005, Sandberg 2013). Ein Ausstieg aus dem Beruf von zwei bis drei Jahren bewirkt häufig eine Gehaltseinbuße von etwa 30 % (Rose und Hartmann 2004, Sandberg 2013).

Männer ermutigen Frauen eher nicht zu entsprechenden Karriereschritten, sie leiden eher unter den Erfolgen ihrer Frauen (Ratliff et al. 2013).

Wenn sie eine Familie gründen und im Beruf erfolgreich sein wollen, denken Frauen oft nicht, dass sie alles haben, sondern dass sie alles verlieren, d. h. sie haben Angst, ihre Familie, ihren Mann und ihre Eltern zu vernachlässigen, wenn sie im Beruf erfolgreich sind und schlagen dann vielleicht von vornherein wichtige Karriereschritte aus. Frauen sind insgesamt

selbstkritischer, sie geben sich eher selbst die Schuld, wenn sie scheitern (Johnson und Helgeson 2002) und geben sich zum Beispiel in der ärztlichen Ausbildung schlechtere Noten obwohl sie objektiv betrachtet besser abschneiden (Lind et al. 2002). Im Jahr 2016 wurde publiziert, dass weibliche Ärztinnen eine geringere Sterblichkeit ihrer Patienten zu verzeichnen haben als männliche Ärzte (Tsugawa et al. 2016), trotzdem sind im deutschsprachigen Raum, je nach Fachdisziplin nur etwa 10 % der Chefarztpositionen an Frauen vergeben.

De facto muss eine Karriere nicht einen »Verlust« im Privatleben bedeuten. Wenn man Kinder untersucht, die nicht ausschließlich von ihren Müttern erzogen wurden, haben sie keine Nachteile, weder im Sozialverhalten noch im intellektuellen Bereich noch in der Bindung zur Mutter (Sandberg 2013). Es ist so, dass 1975 eine Vollzeitmutter genauso viele Stunden mit der Kinderbetreuung verbrachte wie heute eine berufstätige Mutter (Sandberg 2013, Bianchi et al. 2006). Rein statistisch betrachtet wirkt sich eine Berufstätigkeit der Mutter nicht negativ auf die mit den Kindern verbrachte Zeit aus. Außerdem zeigen Untersuchungen, dass Eltern, die sich emotional nahestehen, die Entwicklung ihrer Kinder zwei- bis dreimal stärker beeinflussen als die Betreuungszeit per se (Sandberg 2013). Wenn also Frauen auch Karriere machen und damit glücklicher in ihrer Partnerschaft sind und vielleicht sogar Männer haben, die sie entlasten, wirkt sich das positiv auf die Kinder aus. Es gibt Untersuchungen, die zeigen, dass Kindertagesstätten nicht schädlich sind, sondern sich positiv auf die Entwicklung von Kindern auswirken.

Resümee

Es ist wichtig, Frauen zu ermutigen, ihr Leben und ihre Karriere frühzeitig in die Hand zu nehmen. Insgesamt weiß man, dass berufstätige Frauen mehr finanzielle Sicherheit, eine höhere Zufriedenheit, eine bessere Gesundheit und stabilere Ehen haben. Wenn Frauen und Männer gleich viel verdienen, gibt es weniger Scheidungen, glücklichere Beziehungen und eine höhere Zufriedenheit beider Partner (Sandberg 2013, Price Cook 2006). Frauen sollten insbesondere ermutigt werden, in ihrer Karriere Risiken einzugehen (Sandberg 2013, Bertrand 2010), nicht ihre ganzen Karrierepläne nach der Familienplanung auszurichten (Novack und Novack 1996) und nicht zu viele Kompromisse bei der Berufswahl einzugehen. Frauen

sollten eine Berufstätigkeit anstreben, auch wenn sie Kinder haben, ohne ein schlechtes Gewissen. Diese Entwicklung zeichnet sich heute auch bereits ab, sodass viele jüngere Männer heute angeben, Zeit mit ihrer Familie verbringen zu wollen, dafür ihre Arbeitszeit reduzieren und auch einen entsprechenden Beruf wählen.