

Die Frage nach bestehenden Vorstrafen darf nur gestellt werden, wenn und soweit die auszuübende Tätigkeit dies erfordert. So darf beispielsweise im Rahmen der Besetzung einer Stelle als Erzieher nach einschlägigen Vorstrafen (z.B. Sittlichkeitsdelikten) gefragt werden. Die Antwort auf diese Frage ist für die Besetzung dieser Vertrauensstellung von erheblicher Bedeutung. Somit ist die Frage aus betrieblichen Gründen zulässig.

Anhängiges Ermittlungsverfahren

Die Frage nach einem anhängigen Ermittlungsverfahren kann im Einzelfall zulässig sein. Ein berechtigtes Interesse des Arbeitgebers an einer solchen Frage ist dann zu bejahen, wenn auch ein Ermittlungsverfahren Zweifel an der persönlichen Eignung des Arbeitnehmers begründen kann (z.B. Bewerbung um eine Stelle als Erzieher bei einem laufenden Ermittlungsverfahren wegen sexuellen Missbrauchs von Kindergartenkindern).

In einem Personaleinstellungsbogen können alle Fragen aufgelistet werden, die dem Bewerber zulässigerweise gestellt werden dürfen. Da die Zulässigkeit der Fragen auch von der Art der vorgesehenen Tätigkeit abhängt, muss der Fragebogen die Anforderungen an den jeweiligen Arbeitsplatz berücksichtigen.

[Download als [PDF](#) oder [Textdatei](#)]

Personaleinstellungsbogen

Persönliche Angaben

Name: _____

Vorname: _____

Geburtsname: _____

Geburtsdatum: _____

Geburtsort: _____

Staatsangehörigkeit: _____

Anschrift: _____

Berufsbezeichnung: _____

Telefonnummer: _____

E-Mail-Adresse: _____

Schulbildung

von _____ bis _____: _____ [Schulart]

von _____ bis _____: _____ [Schulart]

von _____ bis _____: _____ [Schulart]

von _____ bis _____: _____ [Schulart]

Berufsausbildung

Ausbildungszeit von _____ bis _____

bei Firma _____

Ausbildungsberuf: _____

Abschlussprüfung am _____

Zeugnisnote: _____

Weiterbildung

von _____ bis _____: _____ [Art der Kurse]

von _____ bis _____: _____ [Art der Kurse]

von _____ bis _____: _____ [Art der Kurse]

von _____ bis _____: _____ [Art der Kurse]

Besondere Kenntnisse und Fähigkeiten

[z.B. Fremdsprachen, Ausbildereignungsprüfung, EDV]

Bisherige Beschäftigungen

von _____ bis _____: _____ [Betrieb, Branche]
von _____ bis _____: _____ [Betrieb, Branche]
von _____ bis _____: _____ [Betrieb, Branche]
von _____ bis _____: _____ [Betrieb, Branche]

Weitere Angaben

Stehen Sie momentan in einem Arbeitsverhältnis? ja nein

Wenn ja: Art des Arbeitsverhältnisses _____
[befristet, unbefristet, geringfügige Beschäftigung]

Wann können Sie gegebenenfalls die Arbeit aufnehmen? _____

Ist zum Zeitpunkt des vorgesehenen Beginns des Arbeitsverhältnisses bzw. in absehbarer Zeit mit einer Arbeitsunfähigkeit zu rechnen [z.B. durch eine geplante Operation oder eine bewilligte oder beantragte Kur oder durch eine zurzeit bestehende akute Erkrankung]? ja nein

Wenn ja: Wann? _____

Liegt eine Behinderung oder Krankheit vor, die Ihnen die Ausübung der vorgesehenen Tätigkeit unmöglich macht? _____

Sollen neben dem angestrebten Arbeitsverhältnis weitere Beschäftigungsverhältnisse bestehen? ja nein

Wenn ja: In welchem zeitlichen Umfang? _____

Wie hoch ist der Nebenverdienst? _____

Besitzen Sie eine Arbeitserlaubnis? ja nein
[nur bei ausländischen Bewerbern, die einen Aufenthaltstitel benötigen]

Liegen Lohnpfändungen vor? ja nein
Wenn ja: In welcher Höhe? _____

Haben Sie Ihren zukünftigen Lohn abgetreten? ja nein
Wenn ja: In welcher Höhe? _____

Sind Sie wegen eines Delikts vorbestraft, das im Hinblick auf die in Aussicht genommene Tätigkeit relevant ist? ja nein

Schwebt gegen Sie ein Ermittlungsverfahren wegen einer im Hinblick auf die Ausübung der vorgesehenen Tätigkeit erheblichen Straftat? ja nein
Wenn ja: Wegen welcher Straftat wird ermittelt? _____

Unterliegen Sie nach Beendigung Ihres derzeitigen Arbeitsverhältnisses noch für eine bestimmte Dauer einem Wettbewerbsverbot? ja nein
Wenn ja: Wie lange besteht das Wettbewerbsverbot? _____

