

Informationsfluss

6. Kapitel Eröffnen Sie mehr Entscheidungs- und Gestaltungsspielräume

7. Kapitel Suchen Sie den Dialog: Führen Sie regelmäßig Mitarbeitergespräche

8. Kapitel Vereinbaren Sie Ziele und begleiten Sie aktiv die Zielerreichung

9. Kapitel Fördern Sie die fachlichen, persönlichen und sozialen Kompetenzen Ihrer Mitarbeiter

10. Kapitel Achten Sie auf Ihr inneres Gleichgewicht und kümmern Sie sich um Ihre eigene Weiterentwicklung

Sachverzeichnis

XI Inhaltsverzeichnis

Vorwort

Inhaltsübersicht

1. Kapitel Überprüfen Sie Ihr Führungsverständnis

**1.1 Was verstehen Sie unter
Führung?**

**1.2 Was wollen Sie als
Führungskraft in den ersten
Wochen erreichen?**

**1.3 Wie interpretieren Sie Ihre
Rolle und Ihr eigenes
Aufgabenfeld in der Startphase?**

**1.4 Auf welche Barrieren und
Widerstände können Sie gerade**

zu Beginn Ihrer neuen Aufgabe stoßen?

1.5 Worauf ist in den ersten Wochen besonders zu achten?

2. Kapitel Bilden und entwickeln Sie ein engagiertes Team

2.1 Welches Team haben Sie zu führen?

2.2 Wie stärken Sie als neuer Teamleiter den Teamgeist und den inneren Zusammenhalt?

3. Kapitel Fördern Sie eine Atmosphäre des Vertrauens, der Offenheit und des gegenseitigen Respekts

3.1 Ihr erster Tag als neuer Teamleiter

3.2 Wie können Sie die Kommunikation und Kooperation in Ihrem Team fördern?

3.3 Wie bauen Sie durch persönliche Gespräche mit Ihren Mitarbeitern Vertrauen auf?

XII 3.4 Wie können Sie die Dialog- und Feedbackkultur in Ihrem Team günstig beeinflussen?

4. Kapitel Entschärfen Sie aufkeimende Konflikte

4.1 Wie tragen Sie dazu bei, dass Spannungen konstruktiv beigelegt werden?

4.2 Wie verhindern Sie eine weitere Eskalation?

4.3 Wie gelingt es Ihnen, Bewegung in festgefahrene Konflikte zu bringen und verhärtete Positionen aufzuweichen?

4.4 Wie tragen Sie zur einvernehmlichen

Konfliktklärung bei?

5. Kapitel Sorgen Sie für einen kontinuierlichen und transparenten Informationsfluss

5.1 Wie fördern Sie den wechselseitigen Informationsaustausch in Ihrem Team?

5.2 Welche Aktivitäten zur Informationssteuerung können Sie von Ihrer Seite anstoßen?

5.3 Wie tragen Sie wirksam zur Steuerung des Informationsflusses bei?

6. Kapitel Eröffnen Sie mehr Entscheidungs- und Gestaltungsspielräume

6.1 Wie ermöglichen Sie mehr Selbststeuerung und Eigeninitiative?