

entwerfen. Und diese Frage gilt es nun bei jedem Lernprojekt neu zu bewerten!

Wir dürfen heute als Lernarchitekten intelligente Lernprozesse konzipieren, die den geänderten Rahmenbedingungen im (Arbeits-)Leben Rechnung tragen, und haben dazu eine Vielzahl an Bausteinen zur Verfügung. Welche Bausteine das sind, was es bei der Konzeption und Durchführung von Lernprojekten in Zukunft alles zu beachten gibt, habe ich auf den folgenden Seiten für Sie zusammengefasst. Der Hauptfokus dieses Buches wird auf den neuen, digitalen Möglichkeiten liegen. Allgemeine didaktische Grundlagen und Tipps für die Arbeit als Trainerin oder Trainer habe ich bereits in meinem Buch „Training in der Praxis“ (Prohaska 2017) beschrieben.

Mit diesem Buch halten Sie meinen E-

Learning-Kompass in Händen. Er wird Sie Schritt für Schritt anleiten, dieses neue, spannende Lernen in Ihren Arbeitsbereich zu integrieren und ab jetzt selbst zukunftsweisende Lernarrangements zu entwickeln.

Den Begriff E-Learning verwende ich in diesem Buch in Anlehnung an die Definition von Michael Kerres (2016), als Überbegriff für alle Formen von Lernen und Lehren mit digitalen Medien. Synonym verwende ich auch Begriffe wie Online-Lernen oder digitales Lernen.

Kommen Sie mit auf die Reise in die Welt des E-Learning und vertrauen Sie sich meinem Kompass an!

Ihre

Sabine Prohaska

1. Lernen im digitalen Wandel – anderes Denken und Handeln

Kapitelübersicht:

[1.1 Geänderte Rahmenbedingungen für das Lernen](#)

[1.2 Lernen am Arbeitsplatz der Zukunft](#)

[1.3 Potenziale virtueller Bildungsangebote](#)

Das allumfassende Thema Digitalisierung wird speziell den Bildungssektor in den nächsten Jahren noch weiter revolutionieren.

Zukunftsforscher sagen schon seit Jahren in

diesem Zusammenhang eine Disruption höchsten Ausmaßes voraus und prognostizieren, dass gerade im Bereich Bildung und Weiterbildung kein Stein auf dem anderen bleiben wird. Der Umfang des E-Learning-Marktes wird laut *Global Insights* von 190 Mrd. USD im Jahr 2018 auf 300 Mrd. USD im Jahr 2025 ansteigen. Deshalb ist für Unternehmen genau jetzt der Moment gekommen, an dem sie die Zukunft ihrer Schulungskonzepte überdenken und sich radikal neu ausrichten müssen.

Radikal deswegen, da erfolgreich implementiertes E-Learning von allen Beteiligten ein völlig neues Denken und Handeln erfordert. Wie auch eine vollkommen neu konzipierte Vorgangsweise im Sinne einer gelungenen, wirksamen und zielorientierten