

Dieter Frey · Karl-Walter Jauch
Mariella Theresa Stockkamp

Mit Erfolg zur Professur oder Dozentur

Ein Karriereratgeber mit
über 180 Fragen und Antworten



RATGEBER

MOREMEDIA



Springer

Mit Erfolg zur Professur oder Dozentur

Dieter Frey
Karl-Walter Jauch • Mariella
Theresa Stockkamp

Mit Erfolg zur Professur oder Dozentur

Ein Karriereratgeber mit über 180
Fragen und Antworten

 Springer

Dieter Frey
LMU Center for Leadership and People
Management
Ludwig-Maximilians-Universität
München, Deutschland

Karl-Walter Jauch
Klinikum der Universität München
Ludwig-Maximilians-Universität
München, Deutschland

Mariella Theresa Stockkamp
LMU Center for Leadership and People
Management
Ludwig-Maximilians-Universität
München, Deutschland

ISBN 978-3-662-60528-8 ISBN 978-3-662-60529-5 (eBook)
<https://doi.org/10.1007/978-3-662-60529-5>

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

Springer

© Springer-Verlag GmbH Deutschland, ein Teil von Springer Nature 2020, korrigierte Publikation 2020

Das Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsgesetz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlags. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen.

Die Wiedergabe von allgemein beschreibenden Bezeichnungen, Marken, Unternehmensnamen etc. in diesem Werk bedeutet nicht, dass diese frei durch jedermann benutzt werden dürfen. Die Berechtigung zur Benutzung unterliegt, auch ohne gesonderten Hinweis hierzu, den Regeln des Markenrechts. Die Rechte des jeweiligen Zeicheninhabers sind zu beachten.

Der Verlag, die Autoren und die Herausgeber gehen davon aus, dass die Angaben und Informationen in diesem Werk zum Zeitpunkt der Veröffentlichung vollständig und korrekt sind. Weder der Verlag, noch die Autoren oder die Herausgeber übernehmen, ausdrücklich oder implizit, Gewähr für den Inhalt des Werkes, etwaige Fehler oder Äußerungen. Der Verlag bleibt im Hinblick auf geografische Zuordnungen und Gebietsbezeichnungen in veröffentlichten Karten und Institutionsadressen neutral.

Springer ist ein Imprint der eingetragenen Gesellschaft Springer-Verlag GmbH, DE und ist ein Teil von Springer Nature.

Die Anschrift der Gesellschaft ist: Heidelberger Platz 3, 14197 Berlin, Germany

Dieses Buch soll unserem langjährigen Präsidenten der Ludwig-Maximilians-Universität (LMU) München, Prof. Dr. Bernd Huber, gewidmet werden. Das LMU Center for Leadership and People Management ist eine Einrichtung der Exzellenzinitiative. In allen drei bisherigen Antragsperioden zur Exzellenzinitiative war Prof. Huber als Präsident federführend bei der Formulierung und der Umsetzung von Vision und Strategie und hat so maßgeblich zum Erfolg der drei Exzellenzanträge für die LMU beigetragen. Erst dadurch war es uns möglich, die Veranstaltungen, die Grundlage dieses Ratgebers sind, über Jahre hinweg durchzuführen.

Vorwort

Liebe Leserinnen und Leser,

Wie geht man erfolgreich den Weg zur Professur?

In den vergangenen acht Jahren wurden zu diesem Thema an der Ludwig-Maximilians-Universität (LMU) München über 25 Seminare durchgeführt. Teilnehmende der Seminare waren Postdocs, Habilitierte, Juniorprofessoren und W2-Professoren aller Fakultäten, die sich weiterqualifizieren wollten. Es waren also Natur- und Geisteswissenschaftler genauso vertreten wie Mediziner und Sozial- und Wirtschaftswissenschaftler. Als Exzellenzuniversität war und ist es an der LMU erklärtes Ziel, die akademische Persönlichkeitsbildung und die Entwicklung von Führungspersönlichkeiten zu fördern. Wir freuen uns sehr, dass wir die Wirksamkeit des Seminars statistisch nachweisen konnten. So verzeichneten wir einen signifikanten Lernzuwachs, etwa was das Verhalten und die Vorbereitung auf Berufungsgespräche betrifft (Hauser et al. 2020).

Wir haben aus den Rückmeldungen ehemaliger Teilnehmer/-innen erfahren, dass Kleinigkeiten oft der entscheidende Erfolgsfaktor bei den Bewerbungsprozessen waren. Das Positive daran ist, dass Sie an diesen entscheidenden Kleinigkeiten feilen und so die Chancen auf ein erfolgreiches Bewerbungsverfahren erhöhen können.

Beim Austausch mit den Teilnehmenden wurde deutlich, dass für diese der Prozess der Bewerbung um eine Professur, auch bei schon erfolgten Bewerbungen, teilweise ein Mysterium darstellte. Vielen waren auch die entscheidenden Erfolgskriterien der einzelnen Bewerbungsschritte nicht klar. Typische Fragen zeichneten sich ab, z. B.:

- Wie sieht ein gutes Anschreiben aus?
- Wie präsentiert man sich vor der Kommission?
- Wie soll man sich im Bewerbergespräch darstellen?

Die Fragen der Teilnehmenden haben wir über Jahre gesammelt und uns bewusst entschieden, dieses Format auch für das vorliegende Buch zu wählen, anstatt alle Stationen wie in einem klassischen Lehrbuch akademisch zu beleuchten. Wir haben die Fragen bewusst unverändert übernommen und nicht nur rein akademische Fragestellungen beibehalten, um die Inhalte der Seminare authentisch wiederzugeben.

Der Fragenkatalog zeigt dadurch auch auf, auf welche Fragen man als Bewerber vorbereitet sein sollte, also eine Antwort bereithalten muss. Das Format erleichtert so ein selektives Vorbereiten – und ist angenehm zu lesen.

Der besondere Fokus auf Bewerbungen im Bereich Medizin rührt daher, dass einer der Seminarleiter/Herausgeber aus diesem Bereich stammt und wir Ihnen dieses spezifische und wertvolle Fachwissen nicht vorenthalten wollten.

Natürlich kann es, je nach Wissenschaft, andere thematische Nuancen geben, und auch die Bewerbungsverfahren unterscheiden sich zwischen Fachbereichen und Universitäten. Dennoch lassen sich viele Tipps und Ratschläge verallgemeinern.

Literatur, in der erläutert wird, wie Wissenschaft funktioniert, wie Gremien funktionieren, was erwartet wird und was nicht erwartet wird, ist rar. Wir hoffen, die kaum vorhandene Literatur zu Berufungsgesprächen durch die drei im Buch enthaltenen Ansätze entscheidend zu erweitern:

1. Das Frage-Antwort-Format vermittelt einen vertiefenden Einblick in das Prozesswissen und die persönlichen Erfahrungen erfolgreicher Professoren.
2. Psychologisch-wissenschaftlich fundierte Exkurse ermöglichen einen Blick „hinter die Kulissen“ des Erfahrungswissens.
3. Sie können außerdem anhand der persönlichen Erfahrungsberichte, einerseits von zwei der Autoren (Dieter Frey und Karl-Walter Jauch), andererseits von Kollegen aus der Medizin, der Psychologie und der Ökonomie, authentisch den Weg zur Professur mit allen Hindernissen nacherleben.

Unser Ziel ist es, Ihnen die Inhalte und Themen kompakt aufzubereiten. Das Buch folgt dabei in seinem Aufbau dem Ablauf des Bewerbungsprozesses.

Allein aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten für beide Geschlechter.

München, Deutschland

Dieter Frey
Karl-Walter Jauch
Mariella Theresa Stockkamp

Literatur

1. Hauser, A., Weisweiler, S., & Frey, D. (2020). Because ‚happy sheets‘ are not enough – a meta-analytical evaluation of a personnel development program in academia. *Studies in Higher Education*, 45(1), 55-70.

Danksagung

Wir danken den Seminarteilnehmerinnen und -teilnehmern für Ihre Fragen, ohne die dieses Buch nicht entstanden wäre. Außerdem danken wir allen Protokollantinnen und Protokollanten der Veranstaltungen. Wir danken Michaela Bölt, Birgit Schuller, Nadja Bürgle, Elisabeth Schmidbauer, Anna Sophie Gieschen, Jennifer Zimprich, Sarah Donaghy und Melissa Hehnen für die Unterstützung bei der Umsetzung des Projekts. Wir danken Lena Frey für die Illustrationen.

Unser Dank gilt ebenso den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern vom Springer-Verlag für die professionelle Begleitung des Buches, insbesondere Marion Krämer und Ulrike Niesel für die inhaltliche und organisatorische Betreuung sowie Nandhini Rajadhanam für die Begleitung während der Produktion.

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	1
2	Vorbereitung	3
2.1	Die Entscheidung „Wissenschaftliche Karriere“	3
2.2	Vorbereitung auf den Bewerbungsprozess	7
	Literatur	13
3	Stellensuche	15
3.1	Ausschreibungsprozess: Welche Stellen gibt es?	15
3.2	Stellensuche: Wie finde ich die richtige Stelle?	17
4	Schriftliche Bewerbung	21
4.1	Formale Kriterien	21
4.2	Gewichtung der Erfolgskriterien der schriftlichen Bewerbung	30
5	Erster Auswahlprozess	37
5.1	Wer ist in der Kommission?	37
5.2	Nach welchem Prozess werden die Bewerber ausgewählt?	41
6	Zweite Bewerbungsrunde: Vortrag und Kommissionsgespräch	47
6.1	Wie bereite ich mich optimal auf Vortrag und Gespräch vor?	47
6.2	Wie bin ich erfolgreich im Vortrag?	59
6.3	Wie bin ich erfolgreich im Gespräch?	65