



Team



Organisation

- + Fördern Sie laterales Denken
- + Lassen Sie Risiken und Fehlschläge zu
- + Inspirieren Sie das Team durch den Aufbau von Ideen
- + Holen Sie die Leute da ab, wo

- + Entwickeln Sie Lösungen für immer wiederkehrende Probleme
- + Schaffen Sie eine Kultur der Ideenbildung und der kontrollierten Inkaufnahme von Risiken
- + Fordern Sie alle dazu auf, ihre Fähigkeiten zu teilen

sie zu kämpfen  
haben

+ Bewahren Sie  
das Team vor  
Ablenkungen  
+ Führen Sie  
stockende  
Projekte vorwärts  
+ Stellen Sie den  
Sinn im Kern der  
Arbeit des Teams  
heraus

+ Fördern Sie  
radikale  
Transparenz  
+ Sorgen Sie für  
Pausen bei  
hitzigen Debatten  
+ Lösen Sie  
Konflikte, indem  
Sie die Gefühle

+ Eliminieren Sie  
Ablenkungen, die die  
Leistung behindern  
+ Halten Sie Sinn und  
Bedeutung der täglichen  
Arbeit aufrecht  
+ Stellen Sie Mitarbeiter-  
Paare zusammen, die  
füreinander verantwortlich  
sind

+ Fördern Sie eine Kultur  
der Ehrlichkeit und  
Offenheit, führen Sie  
ehrliche, schwierige  
Gespräche  
+ Bauen Sie im Team  
psychologische Sicherheit  
auf  
+ Besprechen Sie die

ausdrücken und  
loslassen  
+ Verhindern Sie  
Konflikte, indem  
Sie klare  
Kompromisse  
anbieten

Gesundheit des Teams mit  
einer neutralen Person

+ Gestalten Sie  
Meetings  
ansprechender  
+ Feiern Sie  
Feiertage aus  
allen Ländern  
+ Schaffen Sie  
Bindungen in  
virtuellen Teams  
und zwischen  
verschiedenen  
Niederlassungen  
+ Stellen Sie  
Harmonie im

+ Festigen Sie die Identität  
der Organisation durch die  
Schaffung gemeinsamer  
Erinnerungen  
+ Feiern Sie es, wenn  
Mitarbeiter in der  
Gemeinde aktiv sind und  
Wirkung nach außen  
entfalten  
+ Reißen Sie Silos  
zwischen Teams ein

Team her und  
forschen Sie  
gemeinsam  
weiter

+ Sorgen Sie für  
einen guten  
Abschluss, wenn  
jemand  
ausscheidet  
+ Machen Sie  
neue Mitarbeiter  
mit den Werten  
der Firma vertraut  
+ Schaffen Sie  
eine Identität  
auch für  
temporäre Teams  
+ Gestalten Sie  
die Orientierung  
ansprechend

+ Sorgen Sie für Stabilität  
im Zuge von Fusionen,  
Akquisitionen und  
Änderungen in der Führung  
+ Sorgen Sie für einen  
guten Abschluss, wenn  
Abteilungen geschlossen  
oder Programme beendet  
werden  
+ Managen Sie  
Richtungsänderungen der  
Organisation

# Index der Rituale

## Kapitel 3



## Kreativität + Innovation

[1. Die tägliche Zeichnung](#)

[2. Der Zombie-Garten](#)

[3. Die Ideen-Party](#)

[4. Der Fixathon](#)

[5. Mad-Libs-Design](#)

[6. Fröhliche Mahnwache](#)

[7. Überraschungs-Ausflug](#)