

Tabellenverzeichnis

Kapitel 5

[Abb. 5.1: X-Y-Theorie von McGregor](#)

[Abb. 5.2: Führungsstile unter Einbindung von Mitarbeitenden in die Entscheid...](#)

[Abb. 5.3: Reddins vier Führungsstile durch Kombination von Beziehungsorienti...](#)

[Abb. 5.4: Das 3-D-Modell der Führungsstile von Reddin](#)

[Abb. 5.5: Instrumente je Führungsstil](#)

[Abb. 5.6: Wahl des Führungsstils in Abhängigkeit von Fähigkeiten und Motivat...](#)

[Abb. 5.7: Empfohlener Führungsstil](#)

je Reifegrad

Abb. 5.8: Merkmale starrer und agiler Führung

Abb. 5.9: Transaktionale versus transformationale Führung

Abb. 5.10: Kombination transaktionaler und transformationaler Führung

Kapitel 6

Abb. 6.1: Die Entwicklung des persönlichen authentischen Führungsstils im La...

Abb. 6.2: Das Phönix-Prinzip für Exzellenz in Leadership

Abb. 6.3: Bedeutung der Führungsrollen in Abhängigkeit der hierarchischen Po...

Abb. 6.4: Gegenüberstellung der vier

Führungsrollen

Abb. 6.5: Von einer Annahme zu einem Glaubenssatz

Abb. 6.6: Effektive Gewohnheiten

Abb. 6.7: Die vier Phasen einer Gewohnheit

Abb. 6.8: Das Durchbrechen von Gewohnheiten

Abb. 6.9: Gewohnheiten als Brücke zwischen dem internen Steuersystem und dem...

Abb. 6.10: Einfache und komplexe Gewohnheiten

Abb. 6.11: Fortlaufendes Verbessern des Führungsverhalten

Kapitel 7

Abb. 7.1: In 5 Schritten zu Exzellenz

in Leadership

Abb. 7.2: Diese Menschen haben Sie am meisten geprägt

Abb. 7.3: Liste von Werten (in Anlehnung an »Principles and Values of Succes...

Abb. 7.4: Meine wichtigsten Werthaltungen

Abb. 7.5: Meine beiden wichtigsten Werthaltungen

Abb. 7.6: Auswirkungen der beiden wichtigsten Werte auf mein Entscheidungs- ...

Abb. 7.7: Eigenschaften exzellenter Führungskräfte, die die Rolle als Förder...

Abb. 7.8: Eigenschaften exzellenter Führungskräfte, die die Rolle als

Unters...

Abb. 7.9: Eigenschaften exzellenter Führungskräfte, die die Rolle als Veränd...

Abb. 7.10: Eigenschaften exzellenter Führungskräfte, die die Rolle als Visio...

Abb. 7.11: Eigenschaften exzellenter Führungskräfte, die die Kernkompetenz K...

Abb. 7.12: Mein authentisches Führungsmodell

Abb. 7.13: Authentisches Führungsmodell von Patrick Freudiger

Abb. 7.14: Kurz-Assessment der eigenen Veränderungsbereitschaft

Abb. 7.15: Radardiagramm zur